

รายงานการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายโรงพยาบาลกงไกรลาศ
ครั้งที่ 1 / 2563 วันที่ 5 มีนาคม 2563
ณ ห้องประชุม ชั้น 2 โรงพยาบาลกงไกรลาศ

ผู้มาประชุม

1. นายกฤษณะ แก้วมูล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงไกรลาศ
2. นางนภา สุวรรณพรรัตน์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
3. น.ส.หทัยนุช ภู่เพ็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
4. นางณัฏฐ์กานดา แป้นโพธิ์กลาง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
5. นายกิตติ ขาวนวล	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
6. น.ส.สุธาสินี ทรัพย์สังข์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
7. น.ส.อรชลิตา พรหมปั้น	นักกายภาพบำบัด
8. นายศุภชัย บุญผสม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
9. น.ส.วิลาสินี มากจ้อย	เภสัชกรชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางศรีไพร ฉิมเอี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการ
นางสาวเกตุนภา พรหมน้อย	เภสัชกรชำนาญการ

เริ่มประชุม

เวลา 13.30 น.

นายกฤษณะ แก้วมูล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงไกรลาศ เป็นประธานที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- 1.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปีละ 2 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 เริ่ม 1ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563
 - ครั้งที่ 2 เริ่ม 1เมษายน 2563 – 30 กันยายน 2563
- 1.2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากองค์ประกอบ ๒ องค์ประกอบและมีสัดส่วนคะแนน

ตั้งนี้

- 1.2.1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ 70
- 1.2.3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ กำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ 30
- 1.3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
 - 1.3.1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานลักษณะตัวชี้วัดที่จะนำมาใช้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประกอบด้วย

- 1) งานตามคำรับรองของการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานหรือ
- 2) งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักหรือตามตำแหน่งของผู้รับการประเมินหรือ
- 3) งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษเช่นโครงการหรืองานแก้ปัญหาสำคัญเร่งด่วนที่เกิดขึ้นในรอบ

ประเมิน

1.3.2 การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่นร.1008/ว27 ลงวันที่ 29 กันยายน 2552

1.4. ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติราชการ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะเป็นสัดส่วนคะแนนเท่ากับร้อยละ 50

1.5. ผู้ได้รับคะแนนดีเด่นและดีมากโรงพยาบาลกองโกลาตจะประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

1.6. สำหรับผู้ที่ได้รับการประเมินในระดับ ต้องปรับปรุง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

1.7. ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาดังนี้

1.7.1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกองโกลาตมีหน้าที่ประเมินผลและรับรองผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกองโกลาต

1.7.2. หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ประเมินผลและรับรองผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานตามองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

1.8. ผู้ประเมินต้องทำแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล

1.9. ให้แต่ละฝ่าย/กลุ่มงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้แล้วเสร็จภายใน 14 มีนาคม 2563 โดยเรียงลำดับของแต่ละฝ่าย

มติที่ประชุม รับทราบ



(นายศุภชัย บุญผสม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓