



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลกองโกรลาศ. อ.กองโกรลาศ. จ.สุโขทัย ๖๔๑๗๐ โทร. ๐.๕๕๖๙.๑๑๕๒

ที่ สท. ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๔๖ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกองโกรลาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกองโกรลาศ

คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลกองโกรลาศ ได้ทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคจากแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๑-๔) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกองโกรลาศต่อไป

(นายศุภชัย บุญสม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นางสาวหทัยนุช ภูเพ็ง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกองโกรลาศ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลกงไกรลาศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

คำนำ

โรงพยาบาลกองโกรลาศได้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมุ่งตอบสนองนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยวิธีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมาย คือ โรงพยาบาลกองโกรลาศ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกกรณี

คณะผู้จัดทำ
โรงพยาบาลกองโกรลาศ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
บทที่ ๒	
ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข	๒
บทที่ ๓	
รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ	๘
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลงไกรลาศ	๑๔
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๑๘
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๒๐
ภาพกิจกรรม	๒๑

บทนำ

๑.๑ บทนำ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแบ่งแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – มาจนถึงปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่มาทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ + ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลงโกรลาตได้รับทราบแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลงโกรลาต ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒.๓ เพื่อเป็นการรายงานผลดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

บทที่ ๒

ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข

การทุจริต (Corruption) คือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริตเป็นอาชญากรรมคอปกขาว (white - collar - crime) หมายถึง การกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงานมีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนดำรงอยู่แสวงประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ตนเองและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปแบบต่างๆ เช่น เป็นเงิน สิ่งของ เป็นการกระทำที่เอื้อประโยชน์ให้สามารถแปรรูปได้ เช่น ความสะดวกสบายที่มีคนมาบริการในลักษณะที่เรียกว่าการทุจริต อาชญากรรมเหล่านี้ได้เข้ามาเกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของประชาชนทุกฝีก้าว เช่น หุ้นส่วนในธุรกิจ โทรมนาคม กล้องวงจรปิด เครื่องมือแพทย์ กิจการด้านอุตสาหกรรม ยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา กิจการด้านอุตสาหกรรมอาหาร รวมไปถึงบริษัทรักษาความปลอดภัยของเอกชน เป็นต้น

องค์การสหประชาชาติ (United Nation : UN) และประเทศต่างๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญานับแรกที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด โดยเนื้อหาในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ ถือเป็นสัญญาเริ่มต้นการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธะในกรณีที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมีมาตรฐานเทียบเท่าสากลสามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๓ นับแต่ประเทศดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ดัชนีการทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนักจากปี พ.ศ.๒๕๖๑ ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิและตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๕ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชี้วัดคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ภาพรวมผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency Intimation) ได้ประกาศผลคะแนน ดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ (คะแนนลดจากปี ๑๕๖๐ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๓๗ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๖ จากประเทศที่ได้รับการประเมิน ๑๘๐ ประเทศ) และอยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศอาเซียน ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ๒) บรูไน ๖๓ คะแนน ๓) มาเลเซีย ๔๗ คะแนน ๔) อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน และ ๕) ประเทศไทย ๖๓ คะแนน โดยประเทศไทยมีคะแนนเทียบเท่ากับประเทศฟิลิปปินส์

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆทั่วโลก มีความสำคัญที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในประเทศ สำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายคือ ประเทศไทย มีค่า CPI อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ. ๒๕๗๙

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คือ กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่างๆ ทั่วโลกดีไปนี้ จะเรียกว่า “แหล่งข้อมูล” จำนวน ๑๓ แหล่งข้อมูล (สำหรับประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติคำนวณดัชนี CPI จาก ๙ แหล่งข้อมูล) ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ

แหล่งข้อมูลที่ใช้วัดคะแนน CPI ของประเทศไทย

๑. Bertelsmann Foundation Transformation Index (BF-BTI)
๒. Economics intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU)
๓. GLOBAL Insight Country Risk Ratings (GI)
๔. IMD World Competiveness Yearbook (IMD)
๕. the Political and Economic Risk Consultancy (PERC)
๖. Political Risk Service International Country Risk Guide (ICRG)
๗. World Economic Forum (WEF)
๘. World Justice Project (WJP)
๙. Varieties of Democracy Institute (VDEM)

VDEM เป็นวิธีใหม่ที่จะสร้างกรอบแนวคิดและวัดความเป็นประชาธิปไตย โดยรวบรวมข้อมูลหลายมิติ และแยกชุดข้อมูลออกจากกันเพื่อสะท้อน “ความซับซ้อนของหลักการประชาธิปไตย) ในฐานะระบบการปกครองที่มีมากกว่าแค่การเลือกตั้งเท่านั้น แหล่งข้อมูล VDEM project จำแนกให้เห็นความแตกต่างของหลักการในระบอบประชาธิปไตย ๗ ระดับ ได้แก่ (๑) การมีการเลือกตั้ง (๒) เสรีนิยม (๓) การมีส่วนร่วม (๔) การปรึกษาหารือการอภิปรายทางการเมือง (๕) ความเท่าเทียมกัน (๖)การมีเสียงข้างมาก (๗) ฉันทามติ และ VDEM ยังมีประเด็นที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ นำมาคำนวณเป็นคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งถูกคำนวณจากค่าเฉลี่ยของดัชนี ๔ ด้าน (๑) ดัชนีคอร์รัปชันในภาครัฐ (๒) ดัชนีคอร์รัปชันของผู้บริหารระดับสูง (๓) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายนิติบัญญัติ (๔) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายตุลาการ ปัญหาของการคอร์รัปชันของประเทศไทยเกิดขึ้นจากหลายปัจจัยหลักอยู่ ๓ ประการ คือ

๑. ทัศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่างๆ
๒. ระบบราชการ
๓. ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการ หรือการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมมือกัน สร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ได้สร้างความตื่นตัวและมีการส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงจำเป็นที่ต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนในสังคม จึงได้มีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมถึงการสร้างความตระหนักในพฤติกรรมปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ของคนในสังคมและกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์คุณธรรม จริยธรรมในการเป็นอย่างที่ดี ดังนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีฯ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๕. แผนปฏิบัติรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๙. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของ
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ
ธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนน CPI ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนน CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ.๒๕๕๖๑-๒๕๖๔)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : กำหนดให้ประเทศไทยมี
อันดับคะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก ในปี พ.ศ.๒๕๘๐

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่
๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ว่างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ต้องระบุ แนวคิดทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาฯ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
เป้าหมายที่ ๓ : เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๔ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ๒๕๖๓ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๖.๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แก้ปัญหายุทธ)

ยุทธศาสตร์ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บท ฯ สช.ยุ ระยะ ๕ ปี ทศศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ผลสัมฤทธิ์ สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

แนวทางบูรณาการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

แนวทาง : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

กระบวนการปราบปรามการทุจริต

กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

3.1 รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม โรงพยาบาลกึ่งไกรลาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ 1 ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>			
1	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	1. เพื่อให้เกิดกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงประจักษ์	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการประกาศเจตจำนงในเรื่องการต่อต้านทุจริตในการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. 2 ธันวาคม 2563 2. ประชุมโครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เครือข่ายบริหารสุขภาพอำเภอโขงไกรลาศ ปีงบประมาณ 2563 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563
2	เผยแพร่ปลุกฝังและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (สอดแทรกการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ)	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและผลการดำเนินงานน่าเชื่อถือ มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล 2. เพื่อลด ป้องกัน และขจัดปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน 	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมโครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เครือข่ายบริหารสุขภาพอำเภอโขงไกรลาศ ปีงบประมาณ 2563 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563
3	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานเอง เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง 2. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้แบบการจัดการความรู้อย่างยั่งยืน 	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบภายในของ คปสอ.ก.งไกรลาศ เดือนมีนาคม 2563 2. รายงานผลการควบคุมภายใน ปีพ.ศ. 2563 ในระบบ EIA ระหว่างวันที่ 1 ธ.ค. 62-30 มี.ค. 63 3. การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน 4. การประชุมให้ความรู้ ITA ระดับจังหวัด วันที่ 3 มี.ค. 63 5. ประชุมโครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เครือข่ายบริหารสุขภาพอำเภอโขงไกรลาศ ปีงบประมาณ 2563 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 6. การตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายจังหวัดสุโขทัย วันที่ 21 ก.พ. 63 7. การตรวจสอบงบการเงินจากกระทรวงสาธารณสุข วันที่ 21-22 ก.ค.63 8. ตรวจสอบภายใน คปสอ.ก.งไกรลาศ วันที่ 3-18 ส.ค. 63

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
กลยุทธ์ที่ 2	ส่งเสริมให้มีระบบการกล่อมเกลாதงสิ่งคมเพื่อตำบลนพเจริญ		
1	กิจกรรมลงนามและรับทราบติดตามและกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและยุทธศาสตร์ชาติและว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. เพื่อให้มีกระบวนการกำกับ ติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ผลการดำเนินงาน 1. การตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข วันที่ 11 ก.พ. 63 2. การตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายจังหวัดสุโขทัย วันที่ 21 ก.พ. 63 3. ประชุมโครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เครือข่ายบริหารสุขภาพอำเภอทองไทรลาด ปีงบประมาณ 2563 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563
2	กิจกรรมการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่เพื่อขัดเกลาจิตใจให้มีความประพฤติดีและมีศีลธรรม	1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่และผู้สนใจ 2. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมทางจิตใจ 3. เพื่อให้เกิดสมาธิในการปฏิบัติงาน	เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ 4
3	โครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เครือข่ายบริหารสุขภาพอำเภอทองไทรลาด ปีงบประมาณ 2563	1. เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในทุกระดับ 3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ ทองไทรลาด ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพหลักธรรมาภิบาล	ผลการดำเนินงาน 1. ประชุมโครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เครือข่ายบริหารสุขภาพอำเภอทองไทรลาด ปีงบประมาณ 2563 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 - วิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดสุโขทัย - ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 57 คน

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
4	โครงการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของ คปสอ.กบ.ไทรสารทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	<ol style="list-style-type: none">1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครบถ้วน2. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์3. การตรวจสอบภายใน และการรายงานผลการตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นผู้รับผิดชอบโครงการ	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none">1. ตรวจสอบภายในของ คปสอ.กบ.ไทรสารทศ เดือนมีนาคม - มิถุนายน 2563

-๑๗-

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต			
1	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งหลักสูตรธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	1. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน 2. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน 1. กิจกรรมการลดใช้ถุงพลาสติกใน รพ.
กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต			
1	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้หรือขยายและภาคประชาชน	1. เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์	ผลการดำเนินงาน 1) มีการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามมติ ครม.เผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ. หัวข้อ ITA 2. การประชุมคณะกรรมการบริการ รพ. ร่วมกับตัวแทนภาคประชาชน 3. เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ITA ทุกไตรมาสในเว็บไซต์ รพ. 4. มีช่องทางทางการรับข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ
2	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ทุกเวลาในเวลาราชการ	1. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง 2. เพื่อเป็นการตอบข้อคำถามข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	ผลการดำเนินงาน 1) รพ. กำหนดช่องทางทางการแจ้งเบาะแสข่าวสาร ข้อร้องเรียนได้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ เช่นผู้รับข้อร้องเรียน 2. มีกระบวนการตอบข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ รพ.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย			
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ			
1	การประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย	1. เพื่อให้ประชาชนรับรู้ รับทราบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย	ผลการดำเนินงาน 1) รพ. กำหนดช่องทางทางการแจ้งเบาะแสข่าวสาร ข้อร้องเรียนได้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ เช่นผู้รับข้อร้องเรียน 2. มีกระบวนการตอบข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ รพ.

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย			
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มระบบป้องกันกรทุจริตเชิงรุก			
1	โครงการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของ คปสอ.กสทศ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครบถ้วน 2. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์ 3. การตรวจสอบภายใน และการรายงานผลการตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นผู้รับผิดชอบโครงการ 	ผลการดำเนินงาน <ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบภายในของ คปสอ.กสทศ เดือนมีนาคม - มิถุนายน 2563
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต			
1	พบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ คำสั่ง กฎระเบียบที่พบว่ามี ความเสี่ยงในการทุจริตและให้เข้าใจง่าย	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้เนื้อหา สาระในคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบัน 2. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ ตรวจสอบได้ 	ผลการดำเนินงาน <ol style="list-style-type: none"> 1) ทุกหน่วยงานย่อยมีการจัดทำแบบ ปค.4 และ ปค.5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน สรุปแบบ ปค.4 และปค. 5 3. ทุกหน่วยงานย่อยมีการติดตามแบบ ปค. 5 ทุก 6 เดือนและ 12 เดือน 4. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 5 มิติ 5. ทบทวนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภายใน รพ.



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกึ่งไทรลาค.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกึ่งไทรลาค.....
 สถานที่ตั้ง.....เลขที่.....หมู่ที่.....ตำบลบ้านกร่าง.....อำเภอทองไทร.....จังหวัดสุโขทัย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศุภชัย.....บุญผสม.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๙๑๑๕๒ ต่อ ๑๑๙.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง ๑.๑ โครงการบริหารการเงินอย่างมีความสุข (Happy Money for Happy Organization)		✓	-		ยกเลิกการจัดกิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับการควบคุม ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19
๑.๒ โครงการองค์กรที่มีความสุข		✓	-		ยกเลิกการจัดกิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับการควบคุม ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๒. แผนส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย ๒.๑ กิจกรรมการมอบรางวัล/ประกาศนียบัตรแก่บุคลากรที่ทำความดี	✓		๕ คน	๑. มอบรางวัลสำหรับบุคลากรที่ทำความดี จำนวน ๒ คน ๒. ได้รับรางวัลการประกวดงานวิจัยและนวัตกรรมระดับจังหวัด ๒ คน ๓. ได้รับรางวัลกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (จุมพล) จุฬาลงกรณ์ฯ	
๒.๒ กิจกรรมการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการคาร์ดิโอริชารมสุข	✓		-		รพ.ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งผลงานแล้ว แต่ไม่มีผู้สนใจ
๓. แผนส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต ๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	✓		๕๕ คน	มีผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการจำนวน ๕๗ ราย	
๓.๒ กิจกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.งก.ไทรไลท ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๓	✓		๑๕ หน่วยงาน	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.งก.ไทรไลท ๑๕ หน่วยงาน พร้อมจัดทำรายงานส่ง	
๓.๓ โครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เครือข่าย คปสอ.งก.ไทรไลท		✓			ยกเลิกการจัดกิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับการควบคุม ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัส COVID-19

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๔. แผนส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา ๔.๑ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กร และชุมชนในวันสำคัญต่างๆ	✓		เจ้าหน้าที่ของ รพ. ๑๖๔ คน	เจ้าหน้าที่รพ. จำนวน 164 คน ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ 1. งานทำบุญตักบาตรวันสำคัญ ต่างๆ เช่น งานวันขึ้นปีใหม่, งาน ทำบุญเปิดอาคาร, วันสำคัญทาง ศาสนา, วันสำคัญของชาติ 2. กิจกรรม 5ส., กิจกรรม Big cleaning day, กิจกรรรม วัน สิ่งแวดล้อมโลก จิตอาสา 3. จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ ทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2563 4. จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระ นางเจ้าฯ พระบรมราชินีและการ ทำบุญตักบาตร 3 มิ.ย.63 5. จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวงและ วันแม่แห่งชาติและทำบุญตัก บาตร	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสุชัย บุญผสม)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตาก หน่วยงาน โรงพยาบาลตากไทรโยค
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๔๔ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านกร่าง อำเภอตาก จังหวัดสุโขทัย
 ชื่อผู้ประสานงาน นายศุภชัย บุญผลสม โทรศัพท์ ๐๕๕-๖๙๑๑๕๒ ต่อ ๑๕๐
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๓,๙๖๗ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๓,๙๖๗ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมด้านพอเพียง									
๑.๑ โครงการบริหารการเงินอย่างมีความสุข (Happy Money for Happy Organization)	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	๕,๖๐๐ บาท (คชจ.การจัดอบรม)	คณะกรรมการ HRD					↕
๑.๒ โครงการองค์กรที่มีความสุข	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	๕,๐๐๐ บาท (คชจ.การจัดอบรม)	คณะกรรมการ HRD					↕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. แผนส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย ๒.๑ กิจกรรมการมอบรางวัล/ ประกาศนียบัตรแก่บุคลากรที่ทำความดี	๑ ครั้ง/ เดือน	แนวโหม การทำ ความดี เพิ่มขึ้น	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	คณะกรรมการ HRD	←			→	ได้รับมอบรางวัล จำนวน ๕ คน ๑. มอบรางวัลสำหรับบุคลากรที่ ทำความดี จำนวน ๒ คน ๒. ได้รับรางวัลการประกวด งานวิจัยและนวัตกรรมระดับ จังหวัด ๒ คน ๓. ได้รับรางวัลกองทุนหม่อมเจ้า หญิงบุญจิราธร (จุมพล) จุฬาลงกรณ์
๒.๒ กิจกรรมการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการคานาคีรีธารณสุข	๑ ปี/ครั้ง	ได้รับ ประกาศนียบัตร	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	คณะกรรมการ จริยธรรม	←	↔		→	รพ.ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งผลงานแล้ว แต่ไม่มีผู้สนใจ
๓. แผนส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต ๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	รายงานผล ๔ ครั้ง/ปี (รายไตรมาส)	ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน ITA ผ่าน	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	คณะทำงาน ITA	↔				มีผู้เข้ารับการอบรมฯ โครงการการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓.๒ กิจกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.กบงไทรลาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑ ครั้ง/ปี (๑๕ หน่วยงาน)	ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ตรวจสอบ ภายใน	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน				↔	หน่วยงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ตรวจสอบภายในเครือข่าย คปสอ. จำนวน ๑๕ หน่วยงาน มีแผนการ ดำเนินการ ระหว่าง ก.ค. - ส.ค. ๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓.๓ โครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เครือข่าย คปสอ.ง.กร.ลาศ	๑ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ผ่าน	๓,๓๖๗ บาท (คชจ.การจัดอบรม)	คณะทำงาน ITA				ยกเลิกการจัดกิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับการควบคุม ป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19	
๔. แผนส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา ๔.๑ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กร และชุมชนในวันสำคัญต่างๆ	๑ ครั้ง / เดือน	หน่วยงาน และชุมชน ได้รับการพัฒนา	อยู่ใน การ ดำเนินงาน ปกติ	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	←	→	←	เจ้าหน้าที่รพ. จำนวน 164 คน ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ 1. งานทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ เช่น งานวันขึ้นปีใหม่, งานทำบุญเปิดอาคาร, วันสำคัญทางศาสนา, วันสำคัญของชาติ 2. กิจกรรม 5ส., กิจกรรม Big cleaning day, กิจกรรม วันสิ่งแวดล้อมโลก จิตอาสา 3. จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2563 4. จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีและการทำบุญตักบาตร 3 มิ.ย.63 5. จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวงและวันแม่แห่งชาติและทำบุญตักบาตร	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรทุกระดับมีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความเสียสละ มีความรักและความสามัคคี การประสานงาน การทำงานเป็นทีม และการรับผิดชอบร่วมกันและกันดีขึ้น
ให้เกียรติและความจริงใจต่อกัน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ มีข้อจำกัดโควิด-19 ระบาด ไม่สามารถดำเนินการในหลายๆ กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายศุภชัย บุญเสริม)

ตำแหน่ง

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่

๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.

๒๕๖๓

ภาพกิจกรรม

การประกาศเจตจำนงสุจริตในเรื่องการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลกงไกรลาศ
วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒



โครงการอบรมการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอองไทรลาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



กิจกรรม Big Cleaning Day โรงพยาบาลองไทรลาค
วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓



กิจกรรมงานวันพยาบาลแห่งชาติ

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒



กิจกรรมการมอบประกาศนียบัตรแก่บุคลากรที่ทำความดี



การจัดกิจกรรมและร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญต่างๆ



กิจกรรมตรวจสอบภายใน คปสอ.งกไกรลาศ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลกงไกรลาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลกงไกรลาศ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกงไกรลาศ ปีงบประมาณ 2563

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกงไกรลาศ ปีงบประมาณ 2563

- รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกงไกรลาศ ปีงบประมาณ 2563

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

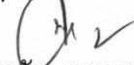


(นางสาววิภารัตน์ มั่นเทศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



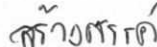
นายศุภชัย บุญผสม

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายสร้างสรรค์ เจริญภาพ

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓